کسب و کار

پنج نکته برای رسیدن به شغل ایده‌آل‌تان

۱-مهارت‌های قابل انتقال خودتان را شناسایی کنید

با اینکه مهارت‌های فنی در تغییر مشاغل دارون یک وظیفه یا بخش خاص مهم هستند، اما مهارت‌های قابل انتقال، قابلیت‌هایی غیرفنی هستند که به ما امکان می‌دهند پیشرفت کنیم و مسیر شغلی خودمان را تغییر دهیم. برای بررسی مهارت‌های قابل انتقال، روش‌های زیادی وجود دارند، اما یک روش برای گروه‌بندی آنها عبارت است از:

مهارت‌های بین فردی آنهایی هستند که به شما امکان می‌دهند اعتماد ایجاد کنید و روابط را توسعه دهید. کار تیمی و مدیریت ذی‌نفعان، از عناصر مهم این دسته‌بندی هستند.

مهارت‌های ارتباطی عبارتند از: گوش دادن و صحبت کردن؛ ذهن آگاه داشتن نسبت به زبان بدن و حالت‌های چهره. پرزنت کردن مهم است، اما فکری که در پس این پرزنت کردن وجود دارد، به اندازه خود اجرای آن اهمیت دارد.

بینش، یعنی اهرم کردن دانش دامنه شما. نوآوری، تفکر استراتژیک و حل مساله شما با دانش خودتان چه می‌کنید و چطور از آن به نفع کارفرما استفاده می‌کنید؟

قضاوت یعنی چطور فکر می‌کنید، چطور نتیجه‌گیری می‌کنید و تصمیم می‌گیرید. آیا اندیشمند و جزئی‌نگر هستید؟ شهودی هستید یا به واقعیت‌ها استناد می‌کنید؟ آیا آگاهی تجاری دارید؟

برای اینکه مهارت‌های خودتان را بشناسید، هر کاری را که تاکنون انجام داده‌اید و نحوه انجام آن را بنویسید. سپس، بیان مهارت‌های برتر خودتان را در محدوده‌های زمانی ۶۰ ثانیه‌ای تمرین کنید. این باعث می‌شود در تدوین رزومه و در خواست شغلی و همچنین شبکه‌سازی و مصاحبه کردن، آماده‌گی پیدا کنید.

۲-باور کنید که می‌توانید تاثیرگذار باشید

رایج‌ترین سوالی که در بطن مسیر شغلی می‌شنویم این است: «آیا پیشینه کاری خوبی دارم؟» اگر از خودتان این سوال را می‌پرسید، احتمالا دچار عدم‌اعتماد به نفس هستید. واقعیت این است که پیشینه شما همین است که هست. نمی‌توانید آن را تغییر دهید. بنابراین باید باور داشته باشید با هر پیشینه‌ای، مهارت‌های فنی و قابل انتقالی برای تاثیرگذاری در نقش بعدی خودتان دارید. اگر نمی‌توانید خودتان را از این بابت قانع کنید، پس فردی را که با شما مصاحبه شغلی می‌کند هم نمی‌توانید قانع کنید.

برای شروع، سرنخی را در نقش‌های قبلی خودتان پیدا کنید که به شغل مطلوب بعدی شما می‌رسد. معمولا، این سرنخ شامل مجموعه‌ای از مهارت‌های قابل انتقال است که در خودتان تقویت کرده‌اید و با علاقه عمیقی به کسب و کار سازمان هدف شما همراه می‌شود. مهارت‌ها + تعهد = کارمند ایده‌آل. سپس به دستاوردهایتان در شغل‌های قبلی و فعلی فکر کنید. این دستاوردها چه هستند و چطور به آنها رسیدید؟ چه تاثیری بر کسب و کار داشته و شما و سازمانتان در نتیجه از آن چطور رشد کردید؟ در نهایت، از خودتان بپرسید که می‌خواهید در نقش بعدی چه چیزی به دست آورید. به چه ابزارهایی نیاز دارید؟ چقدر طول می‌کشد؟ چقدر به نفع کارفرمای آینده شما خواهد بود؟ تعریف و بیان اثری که می‌توانید بگذارید، کمک می‌کند نشان دهید که نیازهای سازمان هدف خود را درک می‌کنید.

۳-کنجکاو باشید

وقتی دنبال شغلی می‌گردید، خیلی از افراد توصیه می‌کنند ابتدا تصمیم بگیرید چه چیزی می‌خواهید و بعد سراغ همان بروید، نه چیزی غیر آن! این خوب است - به جز وقتی که نمی‌دانید چه چیزهای دیگری در انتظار شماست و به چه روش‌های دیگری می‌توانید مهارت‌های خودتان را به شکلی مولد مورد استفاده قرار دهید. تقسیم‌بندی روش جست‌وجوی شغلی به چهار دسته می‌تواند مفید باشد:

آنچه می‌دانم که قطعا می‌خواهم انجام دهم
کارهای متفرقه دیگری که می‌دانم می‌توانم انجام دهم
توصیه‌های افرادی که من را می‌شناسند
فرصت‌های جایگزینی که جالب به نظر می‌رسند

این گزینه‌ها ترتیب و اولویت خاصی ندارند. همه آنها در موقعیت برابری هستند که صرف نظر از اینکه از کجا شروع کرده‌اید، ممکن است به دستاوردی مثبت و خوشحال کننده تبدیل شوند.

۴-شبکه‌سازی کنید

شبکه‌سازی رکن اساسی یک مسیر شغلی خوب است. ما به صورت غریزی و بدون اینکه بدانیم شبکه‌سازی می‌کنیم. با این حال، وقتی از ما خواسته می‌شود به صورت آینده‌نگرانه شبکه‌سازی کنیم، از انجام این کار بازمی‌مانیم. برای غلبه بر این مغایرت، شبکه‌سازی را به جای اینکه یک جست‌وجوی شغلی ببینید، یک ارتباط‌سازی در نظر بگیرید. اگر بخواهید چیز جالبی را با کسی به اشتراک بگذارید، احتمال قرار ملاقات گذاشتن با او بیشتر می‌شود. اما اگر صرفا نام‌های رسمی بنویسید و درخواست شغل کنید، احتمالا درخواست شما بدون بررسی دقیق به واحد منابع انسانی ارجاع داده می‌شود.

۵-بگذارید شغل، شما را پیدا کند

درخواست برای شغل‌هایی که آگهی شده‌اند، چیزی شبیه بخت‌آزمایی است. چون باید با متقاضیان زیادی رقابت کنید. اما اگر کسی به‌طور خاص از شما بخواهد برای شغلی درخواست دهید، یعنی برای پست خالی شرکتش به دنبال کسی با مشخصات شما می‌گردد. ممکن است حتی آنقدر قابلیت‌های خوبی داشته باشید که پستی را برای شما ایجاد کنند.

افرادی که به دنبال نیرو می‌گردند، معمولا سراغ بازار می‌آیند تا از ۱۰ نفر بخواهند که ۱۰ نفر مناسب را که می‌شناسند، معرفی کنند. این باعث می‌شود حداقل ۱۰۰ متقاضی کار به آنها معرفی شوند تا شرایط آنها را بررسی کنند. اگر به خوبی شبکه‌سازی کرده باشید، نام شما در این لیست قرار می‌گیرد. در واقع، هر بار شبکه جدیدی درست می‌کنید، در واقع به دنبال بهره بردن از شبکه فرد دیگری هستید. اگر به ۱۰ نفر دسترسی داشته باشید و اثر خوبی بر آنها بگذارید، آنها هم جزئیات شما را به ۱۰۰ نفر دیگر که می‌شناسند و ممکن است شغل خوبی برای شما داشته باشند، پخش می‌کنند. اینکه شما چه کسی را می‌شناسید مهم نیست، اینکه چه کسانی شما را می‌شناسند مهم است.

شبکه‌سازی به شما امکان می‌دهد از یک بازار کار پنهان که در آن متقاضیان با توصیه دیگران به مشاغل ارجاع داده می‌شوند استفاده کنید؛ افرادی که در غیراین صورت ممکن بود هیچ‌گاه اطلاعاتی در مورد شما نداشته باشند.

نویسنده: Christian Dummett
مترجم: مریم رضایی
منبع: London Business School

محمد اسدیان:

مرکز پژوهش‌ها بازوی علمی شورای شهر است

رئیس مرکز پژوهش‌ها و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج گفت: مرکز پژوهش‌ها بازوی علمی شورا است، این مرکز در زمینه‌های مختلف فعالیت علمی انجام داده و در اختیار کمیسیون‌ها قرار می‌دهد.

به گزارش پیام آشنا، محمد اسدیان شامگاه شنبه در دومین جلسه عصرانه اندیشگاهی که در سالن جلسات شورای شهر کرج برگزار شد، با اشاره به اینکه آنچه در مرکز پژوهش‌ها وجود دارد نخبه گرای است، اظهار کرد: در مرکز پژوهش‌ها نخبگان به ۶ دسته تقسیم می‌شوند که اعم از شبکه نخبگان اجرایی، شبکه نخبگان علمی و پژوهشی، شبکه جامعه اندیشگاهی و مراکز پژوهشی، شبکه نخبگان فرهنگی و اجتماعی و شبکه نخبگان رسانه‌ای و غیره هستند.

وی بااین‌که نهادسازی یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های امروز شهرهای بزرگ است، گفت: در شهرهای بزرگ به دلایل اقتصادی از این روش برای درآمدزایی و مسائل اقتصادی استفاده می‌شود.

رئیس مرکز پژوهش‌ها و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج برگزار شد، با اشاره به اینکه آنچه در مرکز پژوهش‌ها وجود دارد نخبه گری است، اظهار کرد: در مرکز پژوهش‌ها نخبگان به ۶ دسته تقسیم می‌شوند که اعم از شبکه نخبگان اجرایی، شبکه نخبگان علمی و پژوهشی، شبکه جامعه اندیشگاهی و مراکز پژوهشی، شبکه نخبگان فرهنگی و اجتماعی و شبکه نخبگان رسانه‌ای و غیره هستند.

وی بااین‌که نهادسازی یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های امروز شهرهای بزرگ است، گفت: در شهرهای بزرگ به دلایل اقتصادی از این روش برای درآمدزایی و مسائل اقتصادی استفاده می‌شود.

رئیس مرکز پژوهش‌ها و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج اضافه کرد: وجود مرکز پژوهش‌ها موجب ایجاد توانمندی در خصوص برنامه‌ریزی و مدیریت شهری شده و روند برنامه‌ریزی را تسریع کرده است.

اسدیان با اشاره به اینکه مرکز پژوهش‌ها تمام مطالعاتی که توسط شهرداری درگذشته انجام‌شده و در حال حاضر اجرا می‌شود یا در آینده اجرا خواهد شد را جمع‌آوری کرده تا از مطالعات تکراری جلوگیری شود. افزود: این مرکز برای همکاری بیشتر دانشگاه‌ها و شهرداری بسترسازی می‌کند به‌گونه‌ای که در تلاش هستیم دانشگاه‌ها مسئولیت اجتماعی بپذیرند و هر دانشگاه بتواند یک مشکل اجتماعی جامعه را مرتفع سازد.

وی با اشاره به اینکه در مدت کوتاهی که مرکز پژوهش‌ها راه‌اندازی شده توانسته جایگاه خود را در بین مدیریت شهری و جامعه علمی پیدا کند. بیان کرد: در تلاش هستیم مرکز پژوهش‌ها را به‌اندازه‌ای توانمند کنیم تا سالیان سال در شهر خدمت پژوهشی انجام دهد.

رئیس مرکز پژوهش‌ها و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج بابیان اینکه کارهای پژوهشی دیرباز ده ولی خوب بازده هستند، تأکید کرد: کار پژوهشی تفکر پژوهشی می‌طلبد، تابا باور علمی ایجاد کند.

گفتنی است: نشست فوق باهدف ایجاد شبکه منسجم اندیشگاهی و همکاری بیشتر میان نخبگان شهر، اساتید دانشگاه‌ها و مسئولان شهری برگزار شد.

رئیس کمیسیون برنامه بودجه شورای شهر کرج:

بودجه شهرداری مهم‌ترین سند سالانه در مقیاس شهر است

رئیس کمیسیون برنامه بودجه و نیروی انسانی شورای شهر کرج گفت: بودجه شهرداری کرج مانند بودجه کشور مهم‌ترین سند سالانه در مقیاس شهر است دلیل اهمیت آن حجم بالای اعتبارات و پیچیدگی محاسبات و نحوه تصمیم‌گیری در مورد آن است.

به گزارش پیام آشنا، عمار ایزدیار شامگاه شنبه در دومین جلسه عصرانه اندیشگاهی که در سالن جلسات شورای شهر کرج با موضوع برند شهری در اقتصاد شهر و امور مالی شهرداری کرج برگزار شد، اظهار کرد: بودجه شهرداری سندی است که در آن اولویت‌ها و تصمیم‌گیری‌های کلان شهرداری در طول یک سال اجرا می‌شود و جزییات فعالیت‌های سالانه شهرداری، با منابع و مصارفی که به آن‌ها اختصاص می‌یابد درزمینه فعالیت‌های عمرانی و خدماتی در طول یک سال مالی مشخص می‌شود.

وی بابیان اینکه یکی از مسئولیت‌های شورای شهر بررسی و تصویب بودجه پیشنهادی شهرداری است، افزود: اداره مطلوب شهرها و مخصوصا کلان‌شهرها بدون مدیریت یکپارچه شهری امکان‌پذیر نیست و مدیریت یکپارچه شهری همان نگاه سیستمی است که مولود نگاه استراتژیک است.

رئیس کمیسیون برنامه بودجه و نیروی انسانی شورای شهر کرج بابیان اینکه در فقدان یک قانون جامع شهری یا نظام برنامه‌ریزی در شهرها و شهرداری‌ها، در چند دهه گذشته کوشش و اقداماتی در جهت تهیه طرح‌های توسعه در ابعاد مختلف صورت گرفته است؛ تأکید کرد: روش بودجه‌ریزی نقش بسیار مهم و حیاتی در تحقق اهداف شهرداری ایفا می‌نماید، در این خصوص بودجه‌ریزی عملیاتی روابط بین هزینه‌ونتایج را مشخص نموده و نیز چگونگی ایجاد این روابط را توضیح می‌دهد.

ایزدیار اضافه کرد: درمجموع، حسابرسی سالانه یا همان تفریغ بودجه به شورای شهر اجازه می‌دهد بر بودجه مصوب تا پایان سال مالی نظارت داشته باشد و در پایان سال مالی به‌صورت نهایی اجرای بودجه تصویب‌شده را تأیید نماید؛ علاوه بر چنین نظارتی، سازمان شهرداری تهران نیز باید در نظر گرفتن سازوکار نظارتی درون‌سازمانی، اجرای بودجه مصوب را پایش کرده و از تغییرات بدون مجوز شورای شهر جلوگیری می‌کند.

وی عنوان کرد: شورای شهر بودجه پیشنهادی را به مدت دست‌کم یک ماه بررسی کرده و در صورت لزوم پیشنهادهای شهرداری درزمینه منابع و مصارف را اصلاح و بازبینی می‌کند. پس از تصویب، شورای شهر بر اجرای بودجه مصوب توسط شهرداری نظارت می‌کند.

رئیس کمیسیون برنامه بودجه و نیروی انسانی شورای شهر کرج یادآور شد: پیش از اقدام برای بودجه‌بندی جامع باید نسبت به اهداف سازمانی تعریف مشخصی داشته باشیم معمولا تعیین اهداف در نظامی از اولویت‌های گوناگون تعیین می‌شود در این راستا سیاست‌گذاران مجموعه‌های اقتصادی باید با همه‌آهنگی کامل با بخش‌های مدیریتی و تولیدی آن مجموعه عمل نمایند.

ایزدیار گفت: نظارت در طول سال و حسابرسی سالانه (تفریغ بودجه) دو روش مهم درزمینه شفافیت و پاسخگویی بر شهرداری هستند این نظارت شامل بررسی نتایج مصرف منابع شهری و میزان کیفیت خدمات ارائه‌شده است.

به گفته وی باید این موضوع را در نظر گرفت که سند بودجه باید دارای انعطاف‌پذیری باشد تا بتواند به تغییرات دائمی شهر پاسخ مناسب دهد و حسابرسی سالانه، مناقاتی با این موضوع ندارد و تنها بر قانونی بودن تغییرات تأکید می‌کند.

داستان مسکن مهر تکرار می‌شود؟

در حالی که هنوز رقم دقیق آورده متقاضیان در طرح جدید خانه‌سازی دولتی برای ساخت یک میلیون واحد مسکونی اعلام نشده است اما این روزها اظهارنظرهایی از سوی برخی مسئولان درباره برآورد آورده متقاضیان مطرح می‌شود.

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد، برخی از مسئولان اجرای طرح خانه‌سازی یک میلیونی در کشور، در اظهارنظرهایی اعلام می‌کنند که مردم با فلان میزان آورده نقدی می‌توانند به این طرح ورود کنند و برآوردی تخمینی از اعدادی که متقاضیان باید به عنوان آورده خود به پروژه‌ها تزریق کنند بیان می‌کنند. با این حال هنوز به‌طور رسمی هیچ عدد مشخصی برای آورده متقاضیان اعلام نشده است و تنها ارقام مربوط به وام ساخت این واحدها در مناطق مختلف کشور مشخص شده است.

در شرایطی که هنوز برآورد دقیقی از سهم متقاضیان در تامین مالی این پروژه‌ها وجود ندارد یا دست‌کم مسئولان اجرای طرح خانه‌سازی یک میلیونی به‌طور رسمی آن را اعلام نکرده‌اند، اعلام ارقام غیردقیق در رابطه با اینکه مردم با فلان مبلغ می‌توانند در این طرح صاحبخانه شوند می‌تواند تجربه‌های مشابه با آنچه در مسکن مهر ایجاد شد را به همراه داشته باشد. در ابتدای مطرح شدن طرح مسکن مهر در سال ۸۶ اعلام شد مردم می‌توانند با دو میلیون تومان صاحبخانه شوند. این در حالی است که در نهایت این میزان برای متقاضیان حداقل به ۱۰ میلیون تومان رسید. از آنجا که طرح‌های خانه‌سازی دولتی معمولا با تاخیر زمانی اجرایی می‌شوند و دوره ساخت پروژه‌ها نسبت به ساخت‌وسازهای معمولی در آنها بیشتر است، معمولا قیمت تمام‌شده ساخت واحدها و سهم متقاضیان از تامین مالی این واحدها بیش از آنچه در ابتدا از سوی مسئولان برآورد و اعلام می‌شود، تمام می‌شود.

در واقع به دلیل تاخیر در اجرای پروژه‌ها در خانه‌سازی‌های دولتی و مشمول مرور زمان شدن آنها، این ساخت‌وسازها با تورم همراه شده و در نهایت با قیمت تمام شده بالاتری به دست متقاضیان می‌رسد.

به همین دلیل بهتر است مسئولان از هر نوع اظهارنظری در این باره خودداری کرده تا بعدها منجر به ایجاد نارضایتی و بروز تبعات اجتماعی نشود. به عنوان مثال در آخرین اظهارنظرها در ارتباط با آورده متقاضیان عدد ۱۵۰ میلیون تومان به عنوان آورده متقاضیان اعلام شده است که دست‌کم نیمی از مبلغی است که امروز به عنوان آورده متقاضیان برای ساخت این واحدها برآورد می‌شود.

اخذ سند تک‌برگی برای بیش از ۱۰ هزار هکتار اراضی ملی تهران

مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری استان تهران گفت: سند تک برگی برای بیش از ۱۰ هزار و ۷۰۵ هکتار از اراضی ملی در شهرستان های ورامین، شمیرانات و فیروزکوه در استان تهران اخذ شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، علیرضا حیدریان گفت: ۱۰ هزار و ۱۰۰ هکتار از اراضی ملی در پلاک‌های ۲۲۱ اصلی موسوم به قلعه نوطلی، ۱۸۴ اصلی موسوم به عسگرآباد و ۲۵۸ اصلی موسوم به دروازه در شهرستان ورامین، ۵۲۰ هکتار از اراضی ملی در پلاک های اصلی فیکستان و هیلان جورد شمیرانات و ۹ هکتار و ۵۶۶ هزار و ۲۲۸ متر از اراضی ملی در پلاک ۴۶ اصلی موسوم به پلنگ آب شهرستان فیروزکوه با همکاری اداره ثبت اسناد و املاک این سه شهرستان به منظور جلوگیری از زمین‌خواری و تعرض به انفال و بیت المال متعلق به مردم دارای سند کاداستر (تک برگی) شد.

وی اظهار کرد: حفظ، احیا، توسعه و بهره‌برداری از اراضی ملی از مهم‌ترین وظایف منابع طبیعی محسوب می‌شود و با اجرای طرح کاداستر مالکیت اراضی دولت تثبیت و نقش بسزایی در راستای توسعه شهرستان های استان تهران و طرح‌های عمرانی دارد. حیدریان افزود: اخذ اسناد کاداستر اراضی ملی استان با هدف شناسایی و برخورد قانونی با متجاوزان به اراضی ملی و انفال متعلق به مردم، جلوگیری از زمین‌خواری، دسترسی آسان به اطلاعات مالکیت دولت و همه مالکان املاک از نظر محل و موقعیت آن و کاهش اختلافات حقوقی مردم، ایجاد زیر ساخت‌های آمایش سرزمین و تضمین سرمایه‌گذاری در اراضی ملی انجام می‌شود. مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری استان تهران از شوراهای اسلامی روستاها، مرتع‌داران و بهره‌برداران منابع طبیعی، همیاران طبیعت و مردم استان تهران در حفاظت از عرصه‌های منابع طبیعی تشکر کرده و خواستار ادامه همکاری مردم با منابع طبیعی شد و گفت: از شهروندان خواهشمندیم در صورت مشاهده هرگونه تخریب و تصرف به اراضی ملی فوراً مراتب را از طریق شماره تلفن ۱۵۰۴ به یگان حفاظت منابع طبیعی اطلاع دهند.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان تهران حیدریان از عموم مردم درخواست کرد: در صورت مشاهده هرگونه تخریب و تصرف به اراضی منابع طبیعی، مراتب را فوراً از طریق شماره تلفن ۱۵۰۴ و سامانه ۱۳۹ به یگان حفاظت منابع طبیعی اطلاع دهند.

تصویب طرح اصلاح مصوبه "مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران"

اعضای شورای اسلامی شهر تهران در سی و ششمین جلسه علنی این شورا طرح اصلاح مصوبه مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران را به تصویب رساندند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، در جریان سی و ششمین جلسه علنی شورای اسلامی شهر تهران، بررسی طرح اصلاح مصوبه مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران در دستور اعضای این شورا قرار گرفت که بر همین اساس احمد صادقی عضو شورای شهر تهران ۳ پیشنهاد و همچنین ناصر امانی دیگر عضو شورای شهر تهران نیز پیشنهاداتی را برای این طرح مطرح کردند.

یکی از پیشنهادات ناصر امانی در این طرح این بود که در تبصره ۱۰۰ گنجانده شود که طرح ذکر شده از ابتدای سال ۱۴۰۰ عملیاتی شود که البته این پیشنهاد مورد موافقت اعضای شورای شهر تهران قرار نگرفت.

ناصر امانی گفت: شورای شهر تهران در دوره گذشته مصوبه تعارض منافع را به تصویب رساند اما هیچ‌گاه این مصوبه اجرا نشد و این در حالی بود که اعضای شورای شهر تهران خودشان در دوره گذشته این مصوبه را اجرایی نکردند.

یک فوریت این طرح در جلسات گذشته شورای شهر تهران به تصویب رسید که بر اساس آن قرار شد این طرح برای بررسی بیشتر به کمیسیون‌های شورا و از جمله کمیسیون نظارت و حقوقی شورای شهر تهران ارسال شود. در جلسه پکشنبه نیز سرانجام پس از ارائه پیشنهادات مختلف، طرح اصلاح مصوبه مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران به تصویب اعضای شورای شهر تهران رسید و این طرح قرار است پس از تصویب فرمانداری تهران و ابلاغ توسط شهرداری تهران اجرایی شود.

دیدگاه

شهر ژرف‌ترین آفریده بشریت است

تام مین

برای من شهر ژرف‌ترین {یا اساسی‌ترین} آفریده بشریت است؛ پیوسته تغییر می‌کند و تکامل می‌یابد؛ اسرارآمیز است و از این رو از جنبه‌هایی مهم غیر قابل شناختن؛ از جنبه عدم ثبات آن؛ از جنبه شمار خارج از تصور تعاملات، مبادلات، برخوردهای تصادفی {در آن}... از جنبه وسعت بسیار زیاد گوناگونی هوشمندی‌ها {در آن}. در اینجا استعداد یک آفرینندگی حقیقی وجود دارد که در آن خوشبختی و اشتغال خودبه‌خودی رخ می‌دهد. به باور من به همین علت است که شهرها سنگر سنت‌های آزادی‌خواهانه این کشور هستند.

شهرهای ما محل بازسازی مستمر و امکانات نامتناهی است که از ما نگرشی گسترده طلب می‌کند. با این حال ظاهراً در دهه اول قرن بیست و یکم خود را وحشت‌زده می‌یابیم و درجاماندہ {و مبهوت} از پیچیدگی واقعیت‌هایی که از زندگی در حال... در اکنون... نشئت می‌گیرد؛ به جایش اصرار داریم که جامعه متنوع خود را از طریق عینیکی ساده‌انگارانه، مقاوم در برابر واقعیت بیبینیم و در مواجهه با تنوع خواستار یکنواختی هستیم. (در سخنرانی دریافت جایزه پریتزکر در سال ۲۰۰۵)

منبع: گفتار

خبر

در صورت تامین اعتبار؛

پل‌های عابر پیاده جدید در مناطق مختلف نصب می‌شود

مدیرکل امور ایمنی و مهندسی ترافیک معاونت حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری کرج گفت: فعلاً شرایط اضافه کردن پله‌برقی به پل‌های عابر موجود فراهم نیست

به گزارش پیام آشنا، پیام خدادادی با اشاره به اینکه سال گذشته سه پل عابر پیاده در مناطق مختلف شهر نصب‌شده، اظهار کرد: این پل‌ها در میدان خوارزمی، گلزار غربی و جاده محمد شهر نصب‌شده‌اند.

مدیرکل امور ایمنی و مهندسی ترافیک معاونت حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری کرج اضافه کرد: نصب پل‌های جدید در مکان‌های پرتردد شهر در دستور کار شهرداری است و در صورت تأمین اعتبار انجام می‌شود.

خدادادی بابیان اینکه فعلاً شرایط اضافه کردن پله‌برقی به پل‌های عابر موجود فراهم نیست، ادامه داد: بر این اساس بناشده در کنار پل‌های ساده‌ای که تردد آن‌ها زیاد است، آسانسور نصب شود.

وی با اشاره به اینکه معاونت حمل‌ونقل و ترافیک تنها وظیفه جانمایی پل‌های عابر پیاده را به عهده دارد، توضیح داد: برای نصب پل‌های عابر پیاده از مشارکت بخش خصوص استفاده می‌شود که طی سال‌های گذشته به دلایل مختلف این مشارکت کاهش داشته است.

مدیرکل امور ایمنی و مهندسی ترافیک معاونت حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری کرج با اشاره به اینکه در دهه فجر آسانسور پل عابر پیاده محدوده خیابان کسری به شروع به کار می‌کند، گفت: برای نصب این آسانسور ۲ میلیارد و ۳۰۰ میلیون تومان هزینه شده است.